



ЗАРПЛАТА ДОЛЖНА РАСТИ

25 января в Грайворонском районе состоялось первое в 2018 году выездное заседание рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда Белгородской области. Возглавил рабочую группу Сергей Нерубенко — заместитель начальника департамента внутренней и кадровой политики области — начальник управления по труду и занятости населения.

Первая часть рабочей встречи представляла собой выездные заседания, в ходе которых были посещены два грайворонских предприятия: ООО «Вода» и ООО «Центр ЖКУ».

Говоря о цели посещения предприятия ООО «Вода», Сергей Нерубенко подчеркнул: «Визит наш обусловлен тем, что у вас есть определенные проблемы, в том числе и по выполнению известного вам постановления о заработной плате, которая должна быть не ниже 22 тыс. рублей».

Согласно информации, в 2017 году она была равна 16636 рублей, в 2016 — 15114 рублей. Работает на предприятии 46 человек. В настоящее время в ООО «Вода» идет процесс капитального ремонта водопроводной системы города Грайворона.

Однако имеется в его работе ряд проблем, о которых осведомил членов комиссии директор предприятия Игорь Сухачев, включая и вопрос о повышении уровня заработной платы сотрудников предприятия. Он выразил благодарность в адрес губернатора и правительства области за помощь, оказанную в финансировании ремонта системы водоснабжения. Благодаря тому, что процесс идет планомерно, в декабре 2017 года уровень зарплаты удалось поднять до 19608 рублей. Так как объем работ в 2018 году будет по-прежнему высоким, средства в него вкладываются немалые, то планируется, что к апрелю 2018 года удастся поднять средний уровень оплаты труда до 22 тысяч рублей. Этот показатель напрямую связан с двумя факторами: улучшением качества оказываемой услуги и повышением уровня собираемости оплаты за нее. С этой целью ведется широкая агитационная работа с населением района.

Участники выездного совещания пожелали предприятию успешной деятельности, дальнейшей поддержки со стороны областного руководства и районной администрации и роста заработной платы его работников.

Затем рабочая группа продолжила свою работу, проведя встречу с директором предприятия ООО «Центр ЖКУ» Ген-

надием Фроловым. За 2017 год численность работников предприятия выросла от 25 человек в 2016 году до 53 в 2017, более чем в два раза. И если в 2016 году средняя заработная плата на предприятии была равна 23900 рублей, то в 2017 году она в связи с увеличением штата сотрудников упала до 20400 рублей. Рост количества работников обусловлен тем, что на предприятии появились новые виды деятельности, вырос фронт работ.

Падение уровня зарплаты сотрудников Центра ЖКУ — фактор временный. По словам Геннадия Фролова, оптимизация производства ведет к росту оплаты труда, сначала до уровня 22 тысяч рублей, а затем и выше. Пленарная часть заседания рабочей группы прошла в зале заседаний администрации района. На ней были рассмотрены вопросы, связанные с уровнем зарплаты на предприятиях частного бизнеса Грайворонского района. Вел совещание Сергей Нерубенко.

Первым был заслушан доклад заместителя начальника управления — начальника отдела социально-трудовых отношений В. В. Шеина, который дал подробный анализ состояния на рынке труда области и Грайворонского района.

Им были рассмотрены вопросы повышения уровня заработной платы, принятия мер по ликвидации и недопущению задолженности по ее выплате, легализации трудовых отношений и трудоустройства граждан.

Анализ показал, что ситуация на рынке труда Белгородской области характеризуется определенной стабильностью.

На особом контроле находится исполнение постановления Правительства области от 17 марта 2017 года № 93-пп «О мерах по повышению уровня заработной платы в 2017 году», которым предусмотрено доведение средней заработной платы работников предприятий внебюджетного сектора экономики до уровня не ниже 22 тыс. рублей.

Результаты ежемесячного мониторинга за декабрь 2017 года показывают, что из 1 640 предприятий, включенных в мониторинг, только 535 или 39 %



довели заработную плату до установленного уровня.

По Грайворонскому району в мониторинг было включено 13 хозяйствующих субъектов, из них 10 — юридические лица, 3 — индивидуальные предприниматели.

По итогам работы муниципальной комиссии Грайворонского района в 2017 году обеспечено достижение уровня в 22 тыс. рублей в 2 предприятиях, что составляет 22 %.

Необходимо отметить, что на территории Грайворонского района отсутствуют предприятия с задолженностью по выплате заработной платы, что говорит об эффективной работе администрации района на данном направлении.

Особое внимание в области уделяется вопросам неформальной занятости и пресечению фактов нелегальных трудовых отношений, работа на данном направлении активно ведется с 2014 года.

Целью этой деятельности является легализация трудовых отношений.

На территории Грайворонского района был легализован 551 человек, что составляет 100 % от плана на 2017 год.

В связи с этим в Грайворонском районе допоступления за прошлый год составили более 12,6 млн рублей.

О ситуации на рынке труда Грайворонского района доложил первый заместитель главы администрации района по экономике и финансам — председатель комитета финансов и налоговой политики Анатолий Бляшенко.

Как он отметил, в районе создаются новые рабочие места, поддерживаются и улучшаются условия труда. По состоянию на 31 декабря 2017 года создано 93 новых рабочих места. При этом в торговле и бытовом обслуживании — 40, сельском хозяйстве — 53, кроме того, на временные общественные работы трудоустроены 44 человека.

С целью обеспечения устой-

чивого развития экономики и социальной стабильности, на территории Грайворонского района с 2015 года одной из задач, поставленных перед организациями производственной сферы, является повышение уровня средней заработной платы.

Вопрос по увеличению заработной платы поднимается абсолютно верно, это: социальная справедливость, улучшение качества жизни, увеличение доходной части бюджета.

С 01 января 2018 года проведен повторный мониторинг предприятий района. В результате было выявлено 7 предприятий, которые не достигли установленного уровня заработной платы.

На основании постановления правительства Белгородской области от 13 марта 2017 года №93-пп «О мерах по повышению уровня заработной платы в 2017 году» проводится работа с руководителями по заключению и реализации коллективных договоров с включением в них обязательств по повышению уровня оплаты труда.

В 2017 году проведено 5 заседаний Комиссии по повышению уровня заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате, где были заслушаны 41 руководитель предприятий и индивидуальный предприниматель с уровнем заработной платы ниже рекомендуемого.

Важная часть экономики района — индивидуальные предприниматели, число которых составляет на последнюю отчетную дату 688.

43,68% (159) имеют наемных работников. И это ни много ни мало — 364 человека. На начало 2018 года среднемесячная заработная плата составила 10500 рублей, что выше утвержденного МРОТ на 1 января 2018 года на 10,7% (9489 рублей).

Выплата заработной платы в «конвертах» или в размере ниже законодательно установленного минимума не только способствует снижению темпов

развития экономики, препятствует проведению социальных мероприятий, но и негативно влияет на благополучие каждого жителя района.

Решением этой задачи на первом этапе стал всесторонний углубленный анализ по каждому индивидуальному предприятию. В результате выявлено, что большинство работодателей работают в законодательном поле. Но есть и такие, кто уклоняется от уплаты налогов, использует труд граждан без надлежащего оформления трудовых отношений. Решить данную проблему можно только общими усилиями.

Следующий вектор этой многогранной работы — легализация трудовых отношений и доходов граждан.

В рамках мероприятий по исполнению контрольных показателей Соглашения, заключенного между Федеральной службой по труду и занятости и правительством Белгородской области по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, поступлений в бюджет составили 12,06 млн рублей. На 2018 год району доведен дополнительный контрольный показатель, который составляет 653 человека, дополнительные поступления должны составить 18,25 млн рублей.

В завершение своего выступления А. А. Бляшенко отметил: «Мы приложим все усилия, чтобы начатая работа была системной, носила комплексный характер, результатом которой станет изменение мышления работодателей, что без достойной заработной платы нет перспективного развития предприятия».

В заключительной части заседания была заслушана информация руководителей предприятий, уровень заработной платы сотрудников которых ниже уровня, принятого Постановлением. Им были даны соответствующие рекомендации.

С. Томчак.
Фото Е. Хмеленко.

Льготная подписка

Уважаемые читатели!
С 1 февраля по 31 марта проводится льготная подписка на газету «Родной край» на II полугодие 2018 года. Спешите подписаться на районную газету!

График приема граждан по личным вопросам в общественной приемной главы администрации Грайворонского района на февраль 2018 года

(г. Грайворон, ул. Комсомольская, 21). Предварительная запись ведется по телефону: 4-53-96.

Время приема: с 10 до 12 часов.

Бондарев Геннадий Иванович — глава администрации Грайворонского района — **20 февраля**.

Бляшенко Анатолий Анатольевич — первый заместитель главы администрации района по экономике и финансам — председатель комитета финансов и налоговой политики — **27 февраля**.

Твердун Роман Григорьевич — и.о. заместителя главы администрации района — начальника управления по строительству, транспорту, ЖКХ и ТЭК — **6, 20 февраля**.

Ванина Марина Вячеславовна — заместитель главы администрации района по социальной политике — **6, 20 февраля**.

Радченко Вячеслав Иванович — заместитель главы администрации района — секретарь Совета безопасности — **13 февраля**.

Обучение по охране труда

В феврале 2018 года в здании администрации района будет проходить ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА с последующей проверкой знаний, выдачей удостоверения и раздаточного материала.

Приглашаются руководители и специалисты предприятий и организаций, индивидуальные предприниматели и все желающие пройти обучение. Обучение платное. Стоимость обучения — 1 350 рублей.

Записываться на обучение в отделе экономического развития администрации Грайворонского района, телефон: 4-58-77.

Отдел экономического развития администрации экономики и муниципального заказа.

